

ОТЧЕТ
о выполнении за отчетный период
с 01.10.2021 по 31.12.2021

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2021 год

1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в Учреждении		
п/п	Мероприятие	Результат
1.1.	<p>Определение конкретных мероприятий (применительно к Учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендации Минтруда России 2019 года</p>	<p>Приказом от 01.12.2020 № 61 утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2021 год.</p> <p>Приказом от 09.12.2021 № 94 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2022 год.</p>
1.2.	<p>Анализ оценки эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год</p>	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении составлена карта коррупционных рисков, согласно которой для лиц, задействованных в процедуре государственных закупок, установлены типовые ситуации и меры по минимизации (устранению) соответствующего коррупционного риска.</p> <p>Кроме того, в течение года проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>В Учреждении организовано проведение сопоставительного анализа цен договоров и среднерыночных цен. В результате проведенного анализа установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период, определена с положительным результатом.</p>
1.3.	<p>Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, в отчетном периоде было предусмотрено повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>Сотрудниками Учреждения было пройдено обучение по программе повышения</p>

		<p>квалификации работников по теме «Работа в системе ГИСЗ НСО по 223-ФЗ»;</p> <p>Ответственному сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или сотруднику Учреждения ответственному за антикоррупционную деятельность о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников		
2.1.	<p>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также локальными нормативными актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В течение отчетного периода на работу в Учреждение был устроен 1 человек.</p> <p>Поступающий на работу в Учреждение был ознакомлен с вышеуказанными документами под роспись, в день трудоустройства.</p>
2.2.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед, ознакомление с научными статьями, для формирования отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период было охвачено двадцать семь работников Учреждения.</p>
2.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>На постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность.</p> <p>За отчетный период обращений работников Учреждения не поступало.</p>

2.4.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>За отчетный период, сотрудник Учреждения – Куликова Т.А., в должностные обязанности которого входит организация мероприятий по противодействию коррупции, повышение квалификации не проходил.</p> <p>По теме «Профилактика коррупционных нарушений в государственных и муниципальных учреждениях» прошли обучение следующие работники:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Герман Юлия Ивановна, ведущий эксперт отдела организационно-правовой и кадровой работы; 2. Орлова Юлия Вячеславовна, юрисконсульт отдела организационно-правовой и кадровой работы. <p>Запланировано обучение работников Учреждения на IV квартал 2022 года.</p>
2.5.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>	<p>За отчетный период, для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, обеспечения регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников, обучение по теме «Работа в системе ГИСЗ НСО по 223-ФЗ» прошли следующие работники:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Профорук Елена Владимировна, заместитель директора; 2. Герман Юлия Ивановна, ведущий эксперт отдела организационно-правовой и кадровой работы; 3. Орлова Юлия Вячеславовна, юрисконсульт отдела организационно-правовой и кадровой работы. <p>На I квартал 2022 года запланировано обучение Герман Юлии Ивановны, ведущего эксперта отдела организационно-правовой и кадровой работы.</p>
2.6.	<p>Ежеквартальное доведение до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению, для формирования отрицательного</p>	<p>02.12.2021 года проведено мероприятие по формированию отрицательного отношения к коррупции, работникам была разослана научная статья на тему «Историко-правовой анализ борьбы с коррупцией», а так же нормативно-правовые акты: указ Президента РФ от 19.05.2008 № 815 (ред. от 17.05.2021) «О мерах по противодействию коррупции» и постановление Губернатора Новосибирской области от 29.03.2018 № 61 «О Порядке осуществления контроля за соблюдением федерального законодательства и</p>

	отношения к коррупции	законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений».
2.7.	Обеспечение проведения анализа проектов правовых актов Учреждения, а также действующих правовых актов Учреждения, изданных в 2021 году	В отчетный период проведен правовой и антикоррупционный анализ 36 проектов нормативных правовых актов Учреждения (приказы №№ 74 – 108 за период с 01.10.2021 года по 31.12.2021 года).
2.8.	Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции.	В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, руководство и сотрудника Учреждения, ответственного за антикоррупционную деятельность, не уведомляли. Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.
2.9.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудником Учреждения, ответственным за реализацию организации и осуществление закупок для государственных нужд, особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также их обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному за антикоррупционную деятельность сотруднику Учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов. Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях

		<p>противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы. <p>По итогам отчетного периода случаев несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам Учреждения не применялись.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в Учреждении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.</p> <p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта, и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли.</p> <p>Кроме того, работники Учреждения о выполнении иной оплачиваемой работы в установленном порядке не уведомляли.</p>
<p>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения</p>		
<p>3.1.</p>	<p>Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию</p>	<p>В отчетном периоде, на сайте fondnid.ru, в разделе «Противодействие коррупции» были актуализированы следующие данные:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) В разделе «Нормативные правовые и

	<p>коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>иные акты в сфере противодействия коррупции»:</p> <p>а) документы в формате «pdf» заменены на полный список гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, международных правовых актов для последовательного перехода на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru);</p> <p>б) размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - план по противодействию коррупции; - кодекс этики и служебного поведения; - положение об антикоррупционной политике; <p>2) В разделе «Методические материалы» - размещены гиперссылки на методические рекомендации по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>3) заменено на актуальное «Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений»;</p> <p>4) Организован раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»;</p> <p>5) Организован раздел «Взаимодействие с правоохранительными органами».</p>
3.2.	<p>Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения</p>	<p>В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте fondnid.ru.</p>
3.3.	<p>Работа с общим ящиком электронной почты (fd.nid@mail.ru) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии коррупционных проявлений. Информацию о количестве поступивших в отчетном периоде сообщений (с нарастающим с начала календарного года итогом)</p>	<p>В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (fd.nid@nso.ru). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном направлении ведется ежеквартально экспертом 1 категории отдела организационно-правовой и кадровой работы.</p>
3.4.	<p>Обеспечение размещения информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании</p>	<p>За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками на официальном сайте</p>

конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения	Учреждения не размещалась. Случаев несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.
--	---

Ответственный эксперт 1 категории



Т.А. Куликова

И.о. директора



Е.В. Профрук