

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 61 от «01» декабря 2020 г.

ОТЧЕТ
о выполнении за отчетный период
с 01.04.2021 по 30.06.2021

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2021 год

п/п	Мероприятие	Результат
1.1.	Определение конкретных мероприятий (применительно к учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендации Минтруда России 2019 года	Приказом от 01.12.2020 № 61 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2021 год.
1.2.	Анализ оценки эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении составлена карта коррупционных рисков, согласно которой для лиц, задействованных в процедуре государственных закупок, установлены типовые ситуации и меры по минимизации (устранению) соответствующего коррупционного риска.</p> <p>Кроме того, в течении года проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>В Учреждении организовано проведение сопоставительного анализа цен договоров и среднерыночных цен. В результате проведенного анализа установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период, определена с положительным результатом.</p>
1.3.	Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	<p>Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, в отчетном периоде не было запланировано прохождения сотрудниками Учреждения программы дополнительного профессионального образования.</p> <p>Ответственному сотруднику Учреждения,</p>

		<p>занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или сотруднику Учреждения, ответственному за антикоррупционную деятельность, о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	<p>Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В отчетный период на работу в Учреждение было устроено 5 человек.</p> <p>Поступающие на работу в Учреждение были ознакомлены с вышеуказанными документами под роспись, в день трудоустройства.</p>
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период было охвачено двадцать два работника Учреждения.</p>
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	<p>На постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность.</p> <p>За отчетный период обращений работников Учреждения не поступало.</p>

2.4.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции и (или) проведение экспертизы нормативных правовых актов (их проектов)</p>	<p>За отчетный период сотрудник Учреждения (Куликова Т.А.), в должностные обязанности которого входит организация мероприятий по противодействию коррупции или проведение экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» (удостоверение о повышении квалификации № 440-1-КР-40/К-21 от 02.04.2021).</p>
2.5.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>	<p>За отчетный период для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, обеспечения регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, работники Учреждения обучение не проходили.</p> <p>На 3 квартал 2021 года запланировано обучение следующих работников:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Бьядовский Тимур Тимурович, начальник экспертно-аналитического отдела; 2. Герман Юлия Ивановна, ведущий эксперт отдела организационно-правовой и кадровой работы; 3. Орлова Юлия Вячеславовна, ведущий юрисконсульт отдела организационно-правовой и кадровой работы.
2.6.	<p>Ежеквартальное доведение до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению. Ознакомление с научными статьями, проведение лекций, семинаров для формирования отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>31.05.2021 было проведено мероприятие по формированию отрицательного отношения к коррупции, работникам была разослана научная статья на тему «Причины коррупции в современном российском обществе», а так же нормативные правовые акты: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закон Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской области».</p>
2.7.	<p>Обеспечение проведения антикоррупционного анализа проектов правовых актов Учреждения, а также действующих правовых актов Учреждения, изданных до 2021 года</p>	<p>В отчетный период проведен правовой и антикоррупционный анализ 43 проектов нормативных правовых актов Учреждения (приказы №№ 15 – 53 за период с 01.03.20021 по 30.06.2021).</p>

2.8.	<p>Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции</p>	<p>В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений руководство и сотрудника Учреждения, ответственного за антикоррупционную деятельность, не уведомляли.</p> <p>Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.</p>
2.9.	<p>Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, сотрудником Учреждения ответственным за реализацию организации и осуществления закупок для государственных нужд, особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также обязанность их незамедлительно сообщить директору или ответственному за антикоррупционную деятельность сотруднику Учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов.</p> <p>Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы. <p>По итогам отчетного периода случаев</p>

		<p>несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам Учреждения не применялись.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в Учреждении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.</p> <p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли.</p> <p>Кроме того, работники Учреждения о выполнении иной оплачиваемой работы в установленном порядке не уведомляли.</p>
<p>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения</p>		
<p>3.1.</p>	<p>Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде, на сайте fondnid.ru, в разделе «Противодействие коррупции» были актуализированы данные, введены подразделы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции; - Формы, бланки; - Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация. <p>Также за отчетный период, размещены следующие документы:</p> <p>В подразделе «Формы и бланки»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Форма акта приема-передачи на хранение подарков;

		<p>- Бланк уведомления о получении подарка;</p> <p>- Бланк уведомления о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>В подразделе «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация»:</p> <p>- отчет о выполнении мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» за I квартал 2021 года.</p> <p>- Карта коррупционных рисков.</p>
3.2.	Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения	В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте fondnid.ru .
3.3.	Работа с общим ящиком электронной почты (fd.nid@mail.ru) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии коррупционных проявлений. Информацию о количестве поступивших в отчетном периоде сообщений (с нарастающим с начала календарного года итогом).	В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (fd.nid@nso.ru). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном направлении анализируется ежеквартально.
3.4.	Обеспечение размещения информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения	За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками на официальном сайте Учреждения не размещалась.
		Случаев несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.

Директор

А.Л. Николаенко