

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 39 от «10» августа 2020 г.  
Приложение 1

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении за отчетный период**  
**с 01.01.2021 года по 31.03.2021 года**

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2020 год.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Результат выполнения мероприятия
1	Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции и (или) проведение экспертизы нормативных правовых актов (их проектов).	Администратор	За отчетный период сотрудники государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение), в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции или проведение экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, дополнительное образование по программе повышения квалификации не проходили. Обучение по данной тематике планируется на март 2021 года.
2	Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд.	Администратор	Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, обеспечения регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников контрактной службы по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд. За отчетный период работники обучение не проходили. На 2 квартал 2021 года запланировано обучение следующих работников: 1. Полонский Иван Борисович, ведущий эксперт;

3	Ежеквартальное доведение до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению.	Ответственный эксперт 1 категории	<p>Директором Учреждения и ответственным экспертом 1 категории на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период было охвачено девять работников Учреждения.</p> <p>26.02.2021 года была проведено мероприятие по формированию отрицательного отношения к коррупции, работникам представлена презентация на тему «Коррупционные схемы в сфере закупок».</p>
4	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов Учреждения, а также действующих правовых актов Учреждения, изданных до отчетного периода.	Директор	<p>В отчетный период проведена правовая и антикоррупционная экспертиза 25 проектов нормативных правовых актов Учреждения (приказы №№ 60, 60/1, 61 от 01.12.2020 года; №№ 64-67 от 15.12.2020 года; № 69 от 21.12.2020 года; № 72 от 24.12.2020 года; №№ 73-76 от 28.12.2020 года; № 1 от 13.01.2021 года; № 1/1 от 18.01.2021 года; № 2 от 22.01.2021 года; №№ 3-5 от 26.01.2021 года; № 7 от 04.02.2021 года; №№ 8-10 от 15.02.2021 года; № 11 от 16.02.2021 года и № 13 от 17.02.2021 года).</p>
5	По обращениям работников обеспечить постоянное оказание индивидуальной консультативной помощи работникам Учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Директор, Ответственный эксперт 1 категории	<p>Директором Учреждения и ответственным экспертом 1 категории на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период было охвачено девять работников Учреждения.</p>
6	Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения.	Ведущий эксперт	<p>В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных</p>

			<p>правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте fondnid.ru.</p> <p>В отчетном периоде, на вышеуказанном сайте, в разделе «Документы фонда» был создан раздел «Противодействие коррупции». Поддержание данного раздела в актуальном состоянии осуществляется ведущим экспертом на постоянной основе. Так за отчетный период на сайте Учреждения размещено:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Порядок разработки, согласования, утверждения, введения в действие и признания утратившим силу локальных нормативных актов в Учреждении;</li> <li>2) Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;</li> <li>3) Порядок информирования работниками руководителя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких обращений (новая редакция);</li> <li>4) Порядок сообщения о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (новая редакция);</li> </ol>
7	Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	Ведущий эксперт	<p>Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности в отчетном периоде запланировано прохождение 1-им сотрудником Учреждения дополнительной профессиональной подготовки по программе переподготовки в сфере закупок. Ведущему эксперту, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному эксперту 1 категории о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
8	Проведение сопоставительного анализа	Ведущий эксперт	В Учреждении организовано проведение

	закупочных и среднерыночных цен на закупаемую продукцию.		сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на закупаемую продукцию. В результате проведенного анализа, установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период определена с положительным результатом.
10	Работа с общим ящиком электронной почты (fd.nid@nso.ru) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии коррупционных проявлений.	Администратор	В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (fd.nid@nso.ru). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном направлении анализируется ежеквартально.
11	Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции.	Директор, Ответственный эксперт 1 категории	В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений руководство и ответственного эксперта 1 категории не уведомляли. Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.
12	Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Директор, Ответственный эксперт 1 категории	В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов ведущим экспертом при организации и осуществлении закупок для государственных нужд особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг ведущему эксперту, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также их обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному эксперту 1 категории о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов. Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:

			<p>1) получения подарков;</p> <p>2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;</p> <p>3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы</p> <p>По итогам отчетного периода случаев несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам управления не применялись.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в Управлении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.</p> <p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли. О выполнении иной оплачиваемой работы в установленном порядке не уведомляли.</p>
13	Ознакомление граждан, поступающих на работу в Учреждение, с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.	Ответственный эксперт 1 категории	Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты,

			<p>требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В течении отчетного периода на работу в Учреждение было устроено 2 человека. Поступающие на работу в Учреждение были ознакомлены с вышеуказанными документами под роспись, в день трудоустройства.</p>
14	<p>Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками Учреждения, выявления новых коррупционных рисков, выработки мер по их минимизации, их принятия.</p>	<p>Директор, Ответственный эксперт 1 категории</p>	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении составлена карта коррупционных рисков, согласно которой для лиц, задействованных в процедуре государственных закупок, установлены типовые ситуации и меры по минимизации (устранению) соответствующего коррупционного риска. Кроме того, ежеквартально проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>За отчетный период на плановой основе ежеквартально проводился анализ карты коррупционных рисков, по результатам которого, директором Учреждения, действующая карта коррупционных рисков признана актуальной и не требующей изменений и дополнений.</p>
15	<p>Обеспечение размещения информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения.</p>	<p>Администратор</p>	<p>За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками на официальном сайте Учреждения не размещалась. Случаев несоблюдения за отчетный период работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.</p>

Ответственный эксперт 1 категории

\_\_\_\_\_

Т.А. Куликова

Директор

\_\_\_\_\_

А.Л. Николаенко