

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении за отчетный период**  
**с 01.10.2022 по 31.12.2022**

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2022 год

<b>1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в Учреждении</b>		
п/п	Мероприятие	Результат
1.1.	<p>Определение конкретных мероприятий (применительно к Учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендации Минтруда России 2019 года</p>	<p>Приказом от 09.12.2021 № 94 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2022 год.</p> <p>Приказом от 23.12.2022 № 111 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2023 год.</p>
1.2.	<p>Анализ оценки эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год</p>	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении приказом Учреждения от 01.09.2022 № 81 утверждена карта коррупционных рисков.</p> <p>Карта коррупционных рисков составлена в соответствии с формой карты коррупционных рисков рекомендованной департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в пособии о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области.</p> <p>Кроме того, в течение года проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>В Учреждении организовано проведение сопоставительного анализа цен договоров и среднерыночных цен. В результате проведенного анализа установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период, определена с положительным результатом.</p> <p>22.12.2022 состоялось заседание комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд</p>

		<p>поддержки науки и инновационной деятельности», на котором был рассмотрен вопрос исполнения пункта 2 плана реализации антикоррупционных мероприятий ГАУ НСО «Новосибирский областной инновационный фонд» на 2022 год (анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год), в рамках которого рассмотрены результаты работы в Учреждении в сфере противодействия коррупции за 2022 год.</p>
1.3.	<p>Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, в отчетном периоде было предусмотрено повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>Ответственному сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или сотруднику Учреждения, ответственному за антикоррупционную деятельность, о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
<p><b>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</b></p>		
2.1.	<p>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также локальными нормативными актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В течение отчетного периода на работу в Учреждение принято 8 работников.</p>

2.2.	<p>Ежеквартальное доведение до работников Учреждения, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед, ознакомление с научными статьями, в т.ч. положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению для формирования отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период были охвачены двадцать восемь работников Учреждения.</p> <p>30.11.2022 года проведено мероприятие по формированию отрицательного отношения к коррупции. Работникам была разослана научная статья на тему «Исторический обзор законодательства об ответственности за взяточничество в России», а также нормативно-правовые акты: Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», распоряжение Губернатора Новосибирской области от 10.06.2021 № 87-р «О Плане совместных мероприятий Общественной палаты Новосибирской области, органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области по повышению роли гражданского общества в противодействии коррупции на 2021-2023 годы».</p>
2.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства.</p> <p>За отчетный период обращений работников Учреждения не поступало.</p>
2.4.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>За отчетный период сотрудник Учреждения Орлова Ю.В., в должностные обязанности которого входит организация мероприятий по противодействию коррупции, прошла повышение квалификации на тему: «Антикоррупционное поведение и профилактика коррупционных правонарушений в государственных учреждениях».</p> <p>По теме «Профилактика коррупционных правонарушений в государственных и</p>

		муниципальных учреждениях» обучение прошел Николаенко Александр Леонидович, директор Учреждения.
2.5.	Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	<p>В отчетном периоде для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, обеспечения регулярного получения дополнительного образования обучение по программе повышения квалификации «Организация и проведение закупок в рамках Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в объеме 40 часов прошли следующие сотрудники:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Герман Юлия Ивановна, ведущий эксперт отдела организационно-правовой и кадровой работы;</li> <li>2) Орлова Юлия Вячеславовна, ведущий юрисконсульт отдела организационно-правовой и кадровой работы.</li> </ol>
2.6.	Обеспечение проведения анализа проектов локальных нормативных актов Учреждения, а также действующих локальных нормативных актов Учреждения, изданных в 2022 году	В отчетный период проведен правовой и антикоррупционный анализ 37 проектов локальных нормативных актов Учреждения (приказы №№ 85 – 119 за период с 01.10.2022 года по 31.12.2022 года).
2.7.	Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции	<p>В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений руководство и сотрудника Учреждения, ответственного за антикоррупционную деятельность, не уведомляли.</p> <p>Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.</p>
2.8.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудником Учреждения, ответственным за реализацию организации и осуществление закупок для государственных нужд, особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для

повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также их обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному за антикоррупционную деятельность сотруднику Учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов.

Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:

- 1) получения подарков;
- 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;
- 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.

По итогам отчетного периода случаев несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам Учреждения не применялись.

В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в Учреждении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.

		<p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта, и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли.</p> <p>В отчетном периоде в Учреждение уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы не поступало.</p>
<p><b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения</b></p>		
3.1.	<p>Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде на сайте fondnid.ru, в подразделе «Доклады, отчёты, обзоры, статистическая информация» раздела «Противодействие коррупции» размещен отчет о выполнении Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» за III квартал 2022 года.</p>
3.2.	<p>Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения</p>	<p>В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте fondnid.ru.</p>
3.3.	<p>Работа с общим ящиком электронной почты (fd.nid@nso.ru) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии коррупционных проявлений. Информацию о количестве поступивших в отчетном периоде сообщений (с нарастающим с начала календарного года итогом)</p>	<p>В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (fd.nid@nso.ru). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном направлении ведется ежеквартально экспертом 1 категории отдела организационно-правовой и кадровой работы.</p>
3.4.	<p>Обеспечение размещения информации о каждом случае</p>	<p>За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>

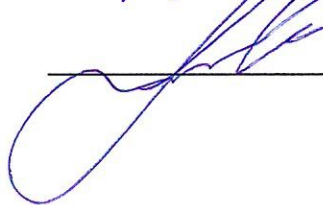
несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения	работниками на официальном сайте Учреждения не размещалась. Случаев несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.
---	---

Ответственный ведущий юрисконсульт



Ю.В. Орлова

Директор



А.Л. Николаенко