



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное  
учреждение Новосибирской области  
«Новосибирский областной фонд  
поддержки науки и инновационной  
деятельности»

(ГАУ НСО «Новосибирский областной  
инновационный фонд»)

ул. Сибревкома, 2, оф. 301, г. Новосибирск, 630007,

тел.: (383) 363-70-89

E-mail: fd.nid@nso.ru; www.fondnid.ru

на № 09.10.2023 № 530/29.001  
от \_\_\_\_\_

Врио министра науки и  
инновационной политики  
Новосибирской области

В.В. Васильеву

О предоставлении ежеквартальной  
отчетности о реализации  
антикоррупционных мероприятий

Уважаемый Вадим Витальевич!

В рамках предоставления ежеквартальной отчетности о реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) направляем отчет о выполнении мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении за отчетный период с 01.07.2023 по 30.09.2023.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

И.о. директора

Е.В. Профурок

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении**  
**с 01.07.2023 по 30.09.2023**

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2023 год

<b>1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в Учреждении</b>		
п/п	Мероприятие	Результат
1.1.	Определение конкретных мероприятий (применительно к Учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендации Минтруда России 2019 года	Приказом от 23.12.2022 № 111 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2023 год.
1.2.	Анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении приказом Учреждения от 01.09.2022 № 81 утверждена карта коррупционных рисков.</p> <p>Карта коррупционных рисков составлена в соответствии с формой карты коррупционных рисков рекомендованной департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в пособии о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области.</p> <p>Кроме того, в течение года проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>В Учреждении организовано проведение сопоставительного анализа цен договоров и среднерыночных цен. В результате проведенного анализа установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период, определена с положительным результатом.</p> <p>06.03.2023 состоялось заседание комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, на котором был утвержден плана работы комиссии по профилактике коррупционных и иных</p>

		правонарушений в ГАУ НСО «Новосибирский областной инновационный фонд» на 2023 год.
1.3.	Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	<p>Ответственному сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или сотруднику Учреждения, ответственному за антикоррупционную деятельность, о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
<b>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</b>		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	<p>Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также локальными нормативными актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В течение отчетного периода на работу в Учреждение принято 4 работника.</p>
2.2.	Ежеквартальное доведение до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению для формирования отрицательного отношения к коррупции, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед, ознакомление с научными статьями	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период был охвачен двадцать один работник Учреждения.</p> <p>11.09.2023 года проведено мероприятие по формированию отрицательного отношения к коррупции. Работникам была разослана научная статья на тему: «Противодействие коррупции с применением новых технологий», а также нормативно-правовые акты:</p> <p>Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023) «О противодействии</p>

		<p>коррупции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2023), постановление Губернатора Новосибирской области от 29.03.2018 № 61 (ред. от 06.07.2023) «О Порядке осуществления контроля за соблюдением федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений».</p>
2.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>На постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность.</p> <p>За отчетный период обращений работников Учреждения не поступало.</p>
2.4.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>За отчетный период сотрудник Учреждения (Орлова Ю.В.), в должностные обязанности которого входит организация мероприятий по противодействию коррупции, повышение квалификации не проходил.</p> <p>Обучение работников Учреждения запланировано на IV квартал 2023 года.</p>
2.5.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>	<p>За отчетный период работники обучение не проходили.</p>
2.6.	<p>Обеспечение проведения анализа проектов правовых актов Учреждения, а также действующих правовых актов Учреждения</p>	<p>За отчетный период проведен правовой анализ 48 проектов локальных нормативных актов Учреждения (приказы №№ 61 – 108 за период с 01.07.2023 года по 30.09.2023 года).</p>
2.7.	<p>Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции</p>	<p>В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, руководство</p>

		<p>и сотрудника Учреждения, ответственного за антикоррупционную деятельность, не уведомляли.</p> <p>Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.</p>
2.8.	<p>Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудником Учреждения, ответственным за реализацию организации и осуществление закупок для государственных нужд, особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также их обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному за антикоррупционную деятельность сотруднику Учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов.</p> <p>Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) получения подарков;</li> <li>2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;</li> <li>3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.</li> </ol> <p>По итогам отчетного периода случаев несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований,</p>

		<p>установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам Учреждения не применялись.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в Учреждении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.</p> <p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта, и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли.</p> <p>В отчетном периоде поступило одно уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы, по которому конфликт интересов не выявлен.</p>
<p><b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения</b></p>		
3.1.	<p>Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде на сайте fondnid.ru, в подразделе Доклады, отчёты, обзоры, статистическая информация» раздела «Противодействие коррупции» размещен отчет о выполнении Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» за II квартал 2023 года.</p>
3.2.	<p>Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных</p>	<p>В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей</p>

	правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения	деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте fondnid.ru.
3.3.	Работа с общим ящиком электронной почты (fd.nid@nso.ru) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии коррупционных проявлений. Информацию о количестве поступивших в отчетном периоде сообщений (с нарастающим с начала календарного года итогом)	В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (fd.nid@nso.ru). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном направлении ведется ежеквартально экспертом 1 категории отдела организационно-правовой и кадровой работы.
3.4.	Обеспечение размещения информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения	За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками на официальном сайте Учреждения не размещалась. Случаев несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.

Ответственный ведущий юрисконсульт

И.о. директора


  


Ю.В. Орлова

Е.В. Профорок