

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении**  
**с 01.07.2024 по 30.09.2024**

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2024 год

<b>1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в Учреждении</b>		
п/п	Мероприятие	Результат
1.1.	Определение конкретных мероприятий (применительно к Учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендации Минтруда России 2019 года	Приказом от 20.12.2023 № 147 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2024 год.
1.2.	Анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении приказом Учреждения от 01.09.2022 № 81 утверждена карта коррупционных рисков.</p> <p>Карта коррупционных рисков составлена в соответствии с формой карты коррупционных рисков рекомендованной департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в пособии о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области.</p> <p>Кроме того, в течение года проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>В Учреждении организовано проведение сопоставительного анализа цен договоров и среднерыночных цен. В результате проведенного анализа установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период, определена с положительным результатом.</p>
1.3.	Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения	Ответственному сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры

	государственных и муниципальных нужд	<p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или сотруднику Учреждения, ответственному за антикоррупционную деятельность, о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
<b>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</b>		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	<p>Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также локальными нормативными актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В течение отчетного периода на работу в Учреждение принято 7 работников.</p>
2.2.	Ежеквартальное доведение до работников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению для формирования отрицательного отношения к коррупции, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед, ознакомление с научными статьями	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период был охвачен двадцать один работник Учреждения.</p> <p>26.09.2024 года проведено мероприятие в формате лекции по теме: «Что такое коррупция, формы коррупции. Ответственность за коррупцию».</p>
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	<p>На постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность.</p> <p>За отчетный период обращений</p>

		работников Учреждения не поступало.
2.4.	Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции	За отчетный период сотрудник Учреждения, в должностные обязанности которого входит организация мероприятий по противодействию коррупции, повышение квалификации не проходил.
2.5.	Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В отчетном периоде для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, обеспечения регулярного получения дополнительного образования, обучение по программе повышения квалификации «Закупочная деятельность отдельными видами юридических лиц ФЗ № 223-ФЗ» в объеме 120 академических часов прошли: Низковский Алексей Юрьевич, директор Учреждения, Солодкая Оксана Александровна начальник отдела организационно-правового и финансового обеспечения и Бельницкая Елена Владимировна, заместитель начальника отдела организационно-правового и финансового обеспечения.
2.6.	Обеспечение проведения анализа проектов правовых актов Учреждения, а также действующих правовых актов Учреждения	За отчетный период проведен правовой анализ 19 проектов локальных нормативных актов Учреждения (приказы №№ 56 – 74 за период с 01.07.2024 года по 30.09.2024 года).
2.7.	Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции	В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, руководство и сотрудника Учреждения, ответственного за антикоррупционную деятельность, не уведомляли. Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.
2.8.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудником Учреждения, ответственным за реализацию организации и осуществление

закупок для государственных нужд, особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также их обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному за антикоррупционную деятельность сотруднику Учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов.

Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:

- 1) получения подарков;
- 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;
- 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.

По итогам отчетного периода случаев несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам Учреждения не применялись.

В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере

		<p>противодействия коррупции, в Учреждении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.</p> <p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта, и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли.</p> <p>Кроме того, работники Учреждения о выполнении иной оплачиваемой работы в установленном порядке не уведомляли.</p>
<p><b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения</b></p>		
3.1.	<p>Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде на сайте <a href="http://fondnid.ru">fondnid.ru</a>, в подразделе Доклады, отчёты, обзоры, статистическая информация» раздела «Противодействие коррупции» размещен отчет о выполнении Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» за II квартал 2024 года.</p>
3.2.	<p>Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения</p>	<p>В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте <a href="http://fondnid.ru">fondnid.ru</a>.</p>
3.3.	<p>Работа с общим ящиком электронной почты (<a href="mailto:fd.nid@nso.ru">fd.nid@nso.ru</a>) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии</p>	<p>В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (<a href="mailto:fd.nid@nso.ru">fd.nid@nso.ru</a>). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном</p>

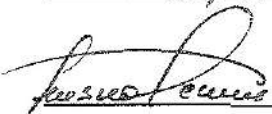
	<p>коррупционных проявлений. Информацию о количестве поступивших в отчетном периоде сообщений (с нарастающим с начала календарного года итогом)</p>	<p>направлении ведется ежеквартально экспертом 1 категории отдела организационно-правовой и кадровой работы.</p>
3.4.	<p>Обеспечение размещения информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения</p>	<p>За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками на официальном сайте Учреждения не размещалась.</p> <p>Случаев несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.</p>

Ответственный за противодействие коррупции



В.В. Агарина

Директор



А.Ю. Низковский