

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении за отчетный период**  
**с 01.07.2022 по 30.09.2022**

мероприятий Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» (далее – Учреждение) на 2022 год

<b>1. Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в Учреждении</b>		
п/п	Мероприятие	Результат
1.1.	<p>Определение конкретных мероприятий (применительно к Учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендации Минтруда России 2019 года</p>	<p>Приказом от 09.12.2021 № 94 утвержден план реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении на 2022 год.</p>
1.2.	<p>Анализ оценки эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год</p>	<p>В целях проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении приказом от 15.12.2020 № 65 утверждена карта коррупционных рисков, согласно которой для лиц, задействованных в процедуре государственных закупок, установлены типовые ситуации и меры по минимизации (устранению) соответствующего коррупционного риска.</p> <p>Кроме того, в течение года проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций.</p> <p>В Учреждении организовано проведение сопоставительного анализа цен договоров и среднерыночных цен. В результате проведенного анализа установлено, что средняя эффективность закупочных процедур, проведенных в отчетный период, определена с положительным результатом.</p> <p>Приказом Учреждения от 01.09.2022 № 81 утверждена новая карта коррупционных рисков.</p> <p>Карта коррупционных рисков актуализирована в соответствии с формой карты коррупционных рисков рекомендованной департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в пособии о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для</p>

		<p>выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и дополнена в связи с изменениями в организационно-штатной структуре Учреждения.</p>
1.3.	<p>Минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	<p>Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, в отчетном периоде было предусмотрено повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок.</p> <p>Ответственному сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также его обязанность незамедлительно сообщить директору или сотруднику Учреждения, ответственному за антикоррупционную деятельность, о склонении к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>По итогам отчетного периода фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в Учреждении не выявлено.</p>
<p><b>2. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников</b></p>		
2.1.	<p>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении</p>	<p>Каждый гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится под подпись с Кодексом этики и служебного поведения, а также локальными нормативными актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В течение отчетного периода на работу в Учреждение принято 2 работника.</p>
2.2.	<p>Ежеквартальное доведение до работников Учреждения, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед, ознакомление с научными статьями, в т.ч. положений действующего законодательства Российской Федерации и</p>	<p>Директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность, на постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства и разъяснительная работа о необходимости соблюдения работниками, ограничений и запретов, установленных в</p>

	<p>Новосибирской области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об ограничениях, запретах, а также о требованиях к служебному поведению для формирования отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>целях противодействия коррупции. Всего за отчетный период были охвачены двадцать восемь работников Учреждения.</p> <p>26.08.2022 года проведено мероприятие по формированию отрицательного отношения к коррупции. Работникам была разослана научная статья на тему «Технология BLOCKCHAIN как высокотехнологичное (инновационное) средство противодействия коррупции», а также нормативно-правовые акты: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановление Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194 Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021–2024 годы».</p>
2.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	<p>На постоянной основе проводится индивидуальная консультативная помощь по вопросам антикоррупционного законодательства директором Учреждения и сотрудником Учреждения, ответственным за антикоррупционную деятельность.</p> <p>За отчетный период обращений работников Учреждения не поступало.</p>
2.4.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации, в должностные обязанности которых входит организация мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>За отчетный период сотрудник Учреждения Орлова Ю.В., в должностные обязанности которого входит организация мероприятий по противодействию коррупции, повышение квалификации не проходил.</p> <p>Обучение работников Учреждения запланировано на IV квартал 2022 года.</p>
2.5.	<p>Обеспечение регулярного получения дополнительного образования по программе повышения квалификации работников по вопросам реализации законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>	<p>В отчетном периоде для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности, обеспечения регулярного получения дополнительного образования обучение по программе профессиональной переподготовки «Контрактный управляющий в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объеме 256 часов проходит Герман Юлия Ивановна, ведущий эксперт отдела организационно-правовой и кадровой работы.</p>

2.6.	Обеспечение проведения анализа проектов правовых актов Учреждения, а также действующих правовых актов Учреждения, изданных в 2022 году	В отчетный период проведен правовой и антикоррупционный анализ 32 проектов локальных нормативных актов Учреждения (приказы №№ 53 – 84 за период с 01.07.2022 года по 30.09.2022 года).
2.7.	Организация проверки содержащейся в обращениях информации (при наличии таковой) о фактах коррупции.	<p>В отчетном периоде работники Учреждения о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, руководство и сотрудника Учреждения, ответственного за антикоррупционную деятельность, не уведомляли.</p> <p>Обращений граждан, организаций или СМИ, содержащих информацию о фактах коррупции в Учреждении, также не поступало.</p>
2.8.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками требований законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, в т.ч. касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	<p>В целях повышения эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудником Учреждения, ответственным за реализацию организации и осуществление закупок для государственных нужд, особое внимание уделяется изучению соответствующей документации. Для повышения эффективности предупреждения и пресечения нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг сотруднику Учреждения, занятому в процедурах закупок товаров, работ, услуг, регулярно разъясняются меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также их обязанность незамедлительно сообщить директору или ответственному за антикоррупционную деятельность сотруднику Учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и возможном возникновении конфликта интересов.</p> <p>Кроме того, в Учреждении обеспечен постоянный анализ и контроль по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) получения подарков;</li> <li>2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта;</li> <li>3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных</li> </ol>

		<p>правонарушений;</p> <p>4) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы.</p> <p>По итогам отчетного периода случаев несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам Учреждения не применялись.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также создания условий, позволяющих в полном объеме реализовать требования федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, в Учреждении разработаны, изданы и доведены до сведения всех работников необходимые нормативные документы, регламентирующие их деятельность в этой сфере.</p> <p>По итогам отчетного периода работники Учреждения о получении подарков, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта, и о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не уведомляли.</p> <p>В отчетном периоде в Учреждение поступило одно уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы.</p>
<p><b>3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения</b></p>		
<p>3.1.</p>	<p>Размещение на сайте Учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде на сайте fondnid.ru, в подразделе «Доклады, отчёты, обзоры, статистическая информация» раздела «Противодействие коррупции» размещен отчет о выполнении Плана по реализации антикоррупционных мероприятий в государственном автономном учреждении Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности» за II квартал 2022 года.</p>

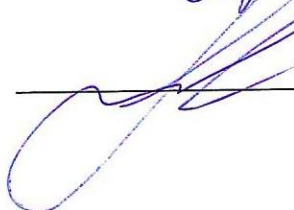
3.2.	Обеспечение регулярной актуализации материалов по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, размещенных на официальном сайте Учреждения	<p>В целях организации работы по доведению до работников и населения Новосибирской области информации о результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции, положений действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области о противодействии коррупции, а также ответственности за коррупционные правонарушения, информация о деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений размещается на официальном Интернет-сайте <a href="http://fondnid.ru">fondnid.ru</a>.</p> <p>За отчетный период были актуализированы и размещены на сайте Учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Карта коррупционных рисков государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности»;</li> <li>2) Положение о конфликте интересов государственного автономного учреждения Новосибирской области «Новосибирский областной фонд поддержки науки и инновационной деятельности».</li> </ol>
3.3.	Работа с общим ящиком электронной почты ( <a href="mailto:fd.nid@mail.ru">fd.nid@mail.ru</a> ) на предмет своевременной передачи по назначению сообщений о наличии коррупционных проявлений. Информацию о количестве поступивших в отчетном периоде сообщений (с нарастающим с начала календарного года итогом)	<p>В Учреждении имеется общий почтовый электронный ящик (<a href="mailto:fd.nid@nso.ru">fd.nid@nso.ru</a>). В течение отчетного периода на указанный электронный почтовый ящик сообщений о коррупционных проявлениях не поступало. Работа в указанном направлении ведется ежеквартально экспертом 1 категории отдела организационно-правовой и кадровой работы.</p>
3.4.	Обеспечение размещения информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками Учреждения на официальном сайте Учреждения	<p>За отчетный период информация о случаях несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками на официальном сайте Учреждения не размещалась.</p> <p>Случаев несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, не выявлено, меры юридической ответственности к работникам не применялись.</p>

Ответственный ведущий юрисконсульт



Ю.В. Орлова

Директор



А.И. Николаенко